

L'Autotrasporti Pigliacelli persegue e sostiene il rispetto dei diritti dell'uomo internazionalmente affermati e considera la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti, dell'ambiente, quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

Le strategie di sviluppo sostenibile aziendale presuppongono, tra l'altro, l'impegno per un miglioramento continuo degli aspetti ambientali, di salute e di sicurezza sul lavoro connessi alle proprie attività, nel fermo rispetto e sostegno dei contenuti della "Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo", della "Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro", della "Dichiarazione di Rio sull' Ambiente e lo Sviluppo", della "Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione" e nonché nell'ottica di sviluppo della tecnologia dell'informazione grazie al sostegno dell'alta direzione nel ridurre i rischi informatici.

A questi fini l'Autotrasporti Pigliacelli si impegna a:

- Governare le proprie attività in tema di salute, sicurezza, ambiente e diritti nel lavoro, in conformità con gli standard internazionali più qualificati;
- Volontarietà verso azioni svolte oltre gli obblighi di legge;
- Comunicare e diffondere le informazioni riguardo la salute, la sicurezza e diritti nel lavoro in ambito, ambientale;
- Promuovere l'uso delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente;
- Gestire e mitigare i rischi associati alla tecnologia dell'informazione;
- Valutare e ridurre l'impatto ambientale dei propri servizi lungo tutto il relativo ciclo di vita;
- Utilizzare responsabilmente le risorse con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile che rispetti l'ambiente e i diritti delle generazioni future;
- Non utilizzare né dare sostegno all'utilizzo del lavoro minorile e del lavoro obbligato;
- Assicurare pari opportunità e libertà di associazione, promuovendo lo sviluppo di ciascun individuo;
- Opporsi all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;
- Rispettare le leggi e gli standard industriali in materia di orario di lavoro e garantire che i salari siano sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale;
- Non tollerare alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;
- Coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti aziendali assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese.

Questa politica viene diffusa e resa pubblica. Autotrasporti Pigliacelli si impegna al miglioramento continuo della sua politica e dei suoi programmi e ad implementare procedure, regole e istruzioni atte ad assicurare che i valori espressi in questa politica siano riflessi nei comportamenti di ciascuna Società e in quelli dei suoi dipendenti e collaboratori.

Autotrasporti Pigliacelli Spa, attraverso l'applicazione di questa politica, ritiene di contribuire ad assicurare alle generazioni di oggi e di domani le condizioni e gli strumenti per una migliore qualità della vita.

Gli stakeholder (le parti interessate) di RSI

Fare Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), implica avere una maggiore consapevolezza complessiva, anche verso i stakeholder che possono contribuire al successo dell'azienda in ambito sociale.

Autotrasporti Pigliacelli S.p.A. coinvolge i diversi attori in modo più o meno continuo, diversificato e formalizzato. Di seguito sono elencati i diversi portatori di interesse diretti o indiretti di impresa nell'ambito della RSI, che possono ovviamente variare in termini di rilevanza in base alle caratteristiche delle singole imprese:

- *Clienti*
- *Dipendenti*
- *Azionisti*
- *Fornitori e Partner commerciali*
- *Comunità locale - vicinato*
- *Amministrazioni pubbliche*
- *Enti di controllo*
- *Università, Ricerca e Scuola*
- *Associazioni di volontariato sociale, culturale, sportivo, ambientale*
- *Ambiente*

Ognuno di questi attori (stakeholder), ha diverse aspettative e non tutti sono prioritari e rilevanti allo stesso modo e nello stesso periodo, ciò nonostante ognuno di essi può aspettarsi e offrire vari vantaggi in un contest di approccio di RSI.

Il Presidente
(Elio Pigliacelli)